



8030.305I Référentiel de formation

A- Emplois visés :

Ce Master Européen s'adresse prioritairement à des étudiants ayant validé un diplôme de niveau II (bac +3) dans les domaines de la gestion d'entreprise.

La formation dispense des cours fondamentaux dont le but est de consolider les notions de base en finance, ainsi qu'un ensemble de cours de spécialisation.

Les évolutions du contexte économique, la mondialisation des échanges et l'interconnexion des marchés, ont accentué l'importance de la fonction financière au sein de l'entreprise.

Les enseignements proposés en Master Européen Management et Stratégies Financières ont pour objectif principal de permettre aux étudiants de mieux connaître l'ensemble des domaines couverts par la gestion et la finance.

Deux modules de spécialité sont proposés aux étudiants qui pourront ainsi se spécialiser au cours de la deuxième année de Master Européen :

- Spécialité "Finances internationales d'entreprises"
- Spécialité "Finances d'entreprise et orientations stratégiques"

En fonction de la spécialité choisie, le programme est destiné à ceux qui travaillent ou projettent de travailler dans :

- les établissements de crédits, les entreprises d'assurance
- la gestion d'investissements et l'analyse des valeurs
- les marchés financiers, le commerce et la gestion du risque
- la fonction financière d'organisation
- la finance d'entreprise, le capital risque, etc...
- la planification d'entreprise et la consultation
- la gestion stratégique dans le domaine financier
- la gestion des risques, la gestion des groupes
- les sociétés dont les titres sont admis sur un marché réglementé
- la prévention et la gestion des difficultés d'entreprises



B - Liste des unités capitalisables, horaires indicatifs.

Sur 2 années :

		Liste des unités capitalisables	Contenu	Horaires indicatifs en face à face pédagogique	Semestre 1	Semestre 2
1ère année	Epreuves obligatoires	UE A UC A4/5	Les entreprises, la concurrence et l'Europe	80 à 120 h	*	
		UE B UC B4	Langue Vivante Européenne (Ecrit) <i>Niveau B2 du CECR</i>	80 à 100 h	*	*
		UE D UC D41.1	Analyses fondamentales de base	120 à 150 h	*	
		UC D41.2	Management et stratégies financières de court et long termes	120 à 150 h	*	
		UC D42	Mission	100 h + 400 à 800h	*	*
2ème année	Epreuves obligatoires	UE B UC B5	Langue Vivante Européenne (Oral) <i>Niveau B2 du CECR</i>	80 à 100 h	*	*
		UE D UC D51	Ingénierie financière et management des risques	120 à 150 h	*	
		UC D52 a, b	Module de spécialité	120 à 150 h	*	
		UC D53	Thèse professionnelle	100 h + 400 à 800h		*
Epreuves facultatives		UC A1	L'Europe, unicité des valeurs, diversité culturelle	40 à 60 h		
		UC A2	La construction européenne, ses institutions dans le cadre international	40 à 60 h		
		UC A3	Le management interculturel et les RH	40 à 60 h		
		UC B4	Langue Vivante Européen 2 (Ecrit) <i>Niveau B2 du CECR</i>	80 à 100 h		

UC D52a : Spécialité Finances internationales d'entreprises

UC D52b : Spécialité Finances d'entreprises et orientations stratégiques

Les référentiels de formation et référentiels d'examens des unités capitalisables A4/5 et B4 sont présentés respectivement dans les parties **8030.10** et **8030.20** du présent Guide Général des Examens. Les unités A1, A2 et A3 sont présentées dans la partie **6030.10** du Guide Général des Examens.



Analyse économique

Contenu	Capacités attendues
<p>1. Analyse micro-économique : l'économie de marché, son fonctionnement, ses imperfections</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les acteurs économiques et leur comportement <ul style="list-style-type: none"> - <i>Comportement du consommateur et la fonction demande</i> - <i>Comportement du producteur et la fonction d'offre</i> • Marchés et formation des prix en théorie • Marchés et formation des prix en pratique <ul style="list-style-type: none"> - <i>Imperfections du marché</i> - <i>Marchés contestables</i> - <i>Influence des biens collectifs</i> - <i>Externalités négatives et positives</i> <p>2. Analyse macroéconomique : les déterminants économiques, l'analyse conjoncturelle et la régulation économique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formation du revenu des ménages • Les déterminants économiques : la consommation, l'investissement et l'épargne • La place respective des déterminants économiques dans la théorie économique : l'équilibre macroéconomique néoclassique et Keynésien • L'analyse conjoncturelle et la dynamique des marchés : analyse et indicateurs de la conjoncture • Les politiques publiques et la régulation de l'économie • Les niveaux de l'intervention publique (européen, national, et local) <p>3 Analyse macroéconomique : le financement de l'économie</p> <ul style="list-style-type: none"> • La monnaie et les modalités de financement de l'économie <ul style="list-style-type: none"> - <i>Monnaie, création monétaire et politiques monétaires nationales : modèle IS-LM, politique monétaire et inflation</i> 	<p>Permettre au candidat d'avoir une bonne compréhension des structures économiques et des économies actuelles tant au niveau national qu'international.</p> <p>Avoir une connaissance précise des principaux marchés coordonnant l'activité économique, l'interaction entre eux et leurs réactions suite aux changements dans les variables économiques mondiales ou aux interventions publiques.</p>



<ul style="list-style-type: none">- <i>Théorie quantitative de la monnaie</i>- <i>L'Euro et la politique monétaire européenne</i>- <i>Les marchés financiers</i>	
--	--

Analyse quantitative

Contenu	Capacités attendues
<p>1. Eléments de statistique et mathématiques</p> <ul style="list-style-type: none">• Caractéristiques de tendance centrale où de position (moyenne, mode, médiane,...)• Caractéristiques de dispersion (variance, covariance, écart-type)• Indices (indices en valeur, indices boursiers, indices de prix)• Séries statistiques à 2 variables (moyenne, distribution, fréquences conditionnelles et marginales)• Corrélation et régression• Statistiques mathématiques (loi normale, introduction aux probabilités)	<p>Permettre à l'étudiant d'appréhender les ramifications de la finance ; Savoir dégager l'essentiel de l'information</p>
<p>2. Valeur et temps sous l'angle financier</p> <ul style="list-style-type: none">• Les intérêts simples• Les intérêts composés• Taux d'intérêt proportionnel et équivalent• Valeur actuelle, valeur future, actualisation, capitalisation• Taux continu	<p>Savoir calculer les différents taux Savoir actualiser et capitaliser des flux financiers</p>
<p>3. Concepts et méthodes de la théorie financière</p> <ul style="list-style-type: none">• Rentabilité et risque d'un titre financier• Décisions financières en situation d'incertitude	<p>Savoir expliquer comment le risque peut affecter la prise de décisions financières et comment le gérer</p>
<p>4. Valeur et risque</p> <ul style="list-style-type: none">• Définir le risque• Gestion du risque• Transfert de risque et efficacité économique• Théorie de portefeuille	
<p>5. Principes de gestion de portefeuille et théorie des marchés financiers</p> <ul style="list-style-type: none">• La constitution d'un portefeuille boursier• L'équilibre du marché financier et l'évaluation des titres	<p>Savoir quelle démarche suivre pour la construction d'un portefeuille</p>



<ul style="list-style-type: none">• Actif sans risque• Actif risqué• Combinaison, diversification et portefeuille efficient• Modèle du MEDAF et autres évolutions pour le choix d'un portefeuille	
--	--

Ethique des affaires

Contenu	Capacités attendues
<p>1. Introduction</p> <ul style="list-style-type: none">• Aspects de l'éthique des affaires<ul style="list-style-type: none">- <i>Éthique générale des affaires</i>- <i>Ethique Réaliste et Ethique Normative</i>- <i>Éthique professionnelle déclinée aux métiers et fonctions</i>- <i>Dimension internationale de l'éthique des affaires et éthique des systèmes économiques</i>• Problèmes théoriques en éthique des affaires<ul style="list-style-type: none">- <i>Conflit d'intérêts</i>- <i>Questions et approches éthiques</i>- <i>Evaluation, indicateurs d'éthique</i>• Éthique des affaires appliquée<ul style="list-style-type: none">- <i>Code éthique d'entreprise</i>- <i>Directeur éthique ou de la déontologie</i>• Exemple appliqué à une profession<ul style="list-style-type: none">- <i>Déontologie du Réviseur d'Entreprises</i> <p>2. Les Sources légales & réglementaires</p> <ul style="list-style-type: none">• Cadre réglementaire :Loi du 18 décembre 2009, relative à la profession de l'audit	<p>Connaître les aspects généraux de l'éthique des affaires Apprécier les différentes formes d'éthiques associées à des métiers ou fonctions spécifiques Comprendre l'étendue de l'éthique des affaires dans le contexte de la mondialisation et des différences culturelles entre les pays</p> <p>Apprécier les situations de conflits d'intérêts potentiels entre les parties prenantes de l'entreprise Comprendre les principes de « rating » éthique</p> <p>Saisir les fondements d'une politique d'éthique, d'un code de déontologie et d'une fonction dédiée</p> <p>Etablir le lien entre les règles d'éthique et une profession spécifique : le réviseur d'entreprises</p>



<ul style="list-style-type: none">• Fondement des règles déontologiques• Règles d'incompatibilité• Secret professionnel• Organisation de la profession• Réviseur d'Entreprises agréées• Réviseur d'Entreprises• Supervision par la CSSF <ul style="list-style-type: none">• Organe de représentation : l'institut des réviseurs d'entreprises (IRE)<ul style="list-style-type: none">- <i>Attributions de l'IRE</i>- <i>Les organes de l'IRE : le Conseil, l'Assemblée Générale, le Conseil de Discipline</i>• Organe de supervision de la profession : la CSSF<ul style="list-style-type: none">- <i>Attributions de la CSSF</i>- <i>Les pouvoirs de la CSSF</i>• Dispositions particulières concernant les Entités d'Intérêt Public <p>3. Le Code d'éthique</p> <ul style="list-style-type: none">• Les principes directeurs du code IFAC• Structure du code d'Éthique• Les principes fondamentaux• Spécificités du principe de confidentialité <p>4. Règles relatives aux professionnels comptables libéraux</p> <ul style="list-style-type: none">• Indépendance• Compétence et responsabilité par rapport à l'implication du personnel non comptable• Honoraires et commissions• Les activités incompatibles• Gestion d'actifs de client• Relations avec les confrères• Publicité et sollicitation <p>5. Règles relatives aux professionnels n'exerçant pas en cabinet</p> <ul style="list-style-type: none">• Les principes de base• Situation du Commissaire aux Comptes :• Apport en nature, fusions et scissions d'entreprises• Domiciliation• Code d'éthique de l'Ordre des Experts-Comptables	<p>Comprendre l'impact des sources légales et réglementaires de la profession sur les règles d'Éthique</p> <p>Saisir l'impact des règles de déontologie sur l'organisation de la profession</p> <p>Connaître les attributions des organes de représentation, de supervision et les règles éthiques</p> <p>Apprécier les grands principes du code d'éthique de la profession</p> <p>Appréhender les règles éthiques à respecter par les professionnels comptables libéraux</p> <p>Comprendre les règles applicables aux autres professionnels concernés</p>
--	--



Contenu	Capacités attendues
<p>1. Contrôle interne et audit : quelques bases théoriques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un concept ancien <ul style="list-style-type: none"> - <i>L'examen comptable et financier</i> • Les bases théoriques <ul style="list-style-type: none"> - <i>La structure des organisations</i> - <i>Théorie bureaucratique de Weber</i> - <i>Théories des cercles vicieux de la bureaucratie</i> - <i>Le COSO (Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission)</i> • Contrôle interne et audit interne : <ul style="list-style-type: none"> - <i>Définition de l'audit interne (The Institute of Internal Auditors)</i> - <i>Définition du contrôle interne (Ordre des Experts-comptables)</i> <p>2. La surveillance permanente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Définition de la surveillance permanente • Objectifs et principes de la surveillance permanente • Les acteurs externes • Les acteurs internes • Types et niveaux de surveillance interne <ul style="list-style-type: none"> - <i>Les exécutants</i> - <i>Le superviseur</i> - <i>Le contrôleur interne</i> - <i>Le manager / chef de département</i> - <i>La Direction</i> - <i>L'audit interne</i> • Le secret professionnel • Le blanchiment d'argent • Délits d'initiés • La sécurité au travail <p>3. Le contrôle interne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduction • Objectif et cadre général du système de contrôle • Quelques définitions du contrôle interne • Définition du contrôle interne • Objectifs généraux du contrôle interne • Les objectifs de contrôle interne • Les moyens du contrôle interne • Moyens versus objectifs du contrôle interne 	<p>Connaître les bases théoriques fondamentales du contrôle interne</p> <p>Etablir une distinction entre contrôle interne et audit interne</p> <p>Saisir les principes de la surveillance permanente</p> <p>Connaître les catégories et les acteurs de surveillance interne</p> <p>Appréhender les différents domaines de contrôle dans le secteur financier</p> <p>Connaître ce que recouvre le secret professionnel</p> <p>Connaître la réglementation et les obligations des organismes en matière de :</p> <p>Blanchiment d'argent, délits d'initiés et sécurité au travail</p> <p>Comprendre l'étendue du contrôle interne à tous les acteurs de la firme</p> <p>Etablir le lien entre objectifs de contrôle interne et moyens mise en œuvre</p> <p>Comprendre l'étendue de l'environnement de contrôle</p>



<ul style="list-style-type: none">• Les différents moyens de contrôle interne<ul style="list-style-type: none">- <i>Organigramme</i>- <i>Descriptions de fonction</i>- <i>Délégation des pouvoirs</i>- <i>Ségrégation des tâches</i> 4. L'environnement de contrôle interne : Les acteurs, la fonction d'audit interne et l'audit externe• L'environnement de contrôle interne : les acteurs<ul style="list-style-type: none">- <i>Le conseil d'administration</i>- <i>Les cadres dirigeants</i>- <i>L'ensemble du personnel</i>- <i>La fonction d'audit interne</i>- <i>La fonction Compliance (Conformité)</i>- <i>La fonction Risk Management (Gestion des Risques)</i>• L'Audit interne<ul style="list-style-type: none">- <i>Les objectifs de l'audit interne</i>- <i>Les outils de l'audit interne</i>• L'Audit externe<ul style="list-style-type: none">- <i>Les objectifs de l'audit externe</i><ul style="list-style-type: none">Examen des états financiers : l'audit légal des comptes (bilan et compte de résultat)Examen critique du système de contrôle interneOpinion sur la qualité des états financiers- <i>Les différentes missions de l'audit externe</i><ul style="list-style-type: none">Comprendre l'environnement de l'entrepriseLe système comptableL'environnement de contrôle interneLes procédures de contrôle interne	<p>Apprécier le rôle des acteurs concernés par l'environnement de contrôle</p> <p>Comprendre le rôle, les objectifs et les outils de l'audit interne</p> <p>Comprendre le rôle, les objectifs et les outils de l'audit externe</p>
--	--

Analyse financière



Contenu	Capacités attendues
<p>1. Analyse des documents financiers (bilan, compte de résultat, tableau des flux de trésorerie, annexe)</p> <p>2. Harmonisation des règles comptables et les normes IAS/IFRS</p> <p>3. Rentabilité financière</p> <p>4. Rentabilité boursière</p> <p>5. Ratios de rentabilité</p> <p>6. Effet de levier financier</p> <p>7. Plan de financement</p> <p>8. Croissance et financement</p> <p>9. Consolidation en normes françaises</p> <ul style="list-style-type: none">• Présentation de la consolidation• Mesure du pourcentage d'intérêt et de contrôle• Définition du périmètre et méthodes de consolidation• Retraitements de consolidation• Construction de documents de synthèse consolidés	<p>Etre capable d'analyser la rentabilité d'une entreprise</p> <p>Savoir lire et interpréter les documents financiers</p> <p>Construire l'analyse et en extraire des commentaires afin d'élaborer un diagnostic financier</p>



Stratégies financières à court et long terme

Contenu	Capacités attendues
<p>1. Planification et décisions financières à court terme</p> <ul style="list-style-type: none">• Budget de trésorerie • Plan de trésorerie	<p>Etre capable d'établir un budget de trésorerie sur plusieurs mois à partir des données de ventes, production, des coûts fixes ...</p> <p>Mettre en œuvre les décisions financières nécessaires pour ajuster la trésorerie – escompte, affacturage ... placements</p>
<p>2. Financement des besoins à court terme, crédits bancaires et marché monétaire</p> <ul style="list-style-type: none">• Les différents types de financement à court terme, escompte, affacturage, Dailly, ... • Les différents placements à court terme, DAT, SICAV de trésorerie	<p>Connaître les caractéristiques des différents types de concours et de placements à court terme, être capable de procéder à des arbitrages en ayant bien conscience de l'enjeu que représente la gestion de la trésorerie d'une entreprise.</p>
<p>3. Planification et décisions financières à long terme</p> <ul style="list-style-type: none">• Rappels de comptabilité financière. Les SIG et la CAF, La structure du bilan financier (BFR, FR et TN). • Rappels de droit des sociétés. Le capital, l'augmentation de capital, la distribution des résultats, les comptes courants d'associés ... • Construction d'un plan de financement pluri annuel.	<p>Actualiser les connaissances financières et juridiques nécessaires pour aborder la construction du plan de financement.</p> <p>Etre capable de construire un plan pluri annuel de financement en utilisant les données économiques (investissements ...) mais également en étant capable de proposer les ajustements nécessaires en termes de financements moyen long terme.</p>



<p>4. Gestion des projets d'investissement</p> <ul style="list-style-type: none">• La typologie des investissements• La VAN, le TIR, l'IP, le DCR• Les critères globaux	<p>Connaître les différentes méthodes d'évaluation des projets d'investissement, être capable d'arbitrer entre différents projets.</p>
<p>5. Emissions d'actions et politiques d'endettement</p> <ul style="list-style-type: none">• Le coût du capital et le coût de la dette• Le financement bancaire et obligataire, le crédit-bail• L'effet de levier financier	<p>Connaître la notion de coût du capital, être en mesure de calculer les coûts, avantages et inconvénients des différents types d'emprunts, comprendre l'intérêt et les limites de l'endettement au travers du levier financier.</p>
<p>6. Outils d'évaluation des actifs financiers.</p> <ul style="list-style-type: none">• Principes d'évaluation des actifs financiers• Evaluation des actions et des obligations	<p>Etre à même d'évaluer un actif financier action ou obligation.</p>
<p>7. Les produits dérivés, caractéristiques et intérêt</p> <ul style="list-style-type: none">• Typologie et caractéristiques des produits dérivés• Les produits fermes (Forward, futures, swaps)• Les options (Call, put)	<p>Connaître les principes des produits dérivés et leurs deux utilisations possibles, comme instrument de couverture ou comme produit spéculatif</p>



Contenu	Capacités attendues
<p>1. Principales opérations de banque et processus sur le marché de la PME</p> <ul style="list-style-type: none"> • Analyse bancaire de l'entreprise <ul style="list-style-type: none"> - <i>Collecte d'information et connaissance client</i> - <i>Les éléments importants de l'analyse financière : tableau de flux, SIG et bilan retraités par le banquier, prévisionnels, plan de financement</i> • Techniques bancaires de financement : financements bas et hauts de bilan (crédits de trésorerie à objet général et à objet spécifique, engagements par signature, CBM/CBI, financements du commerce extérieur • Circuits de décision : thème à traiter par le banquier, détermination et justification des crédits, garanties, décision, suivi des risques clients <p>2. La transmission d'entreprise (principales opérations sur le marché PME)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Situation et enjeux de la transmission en France • Le capital investissement • Méthodologie d'analyse de risque des financements LBO • Dossier type d'analyse de risque LBO <p>3. La Banque, une entreprise avec les principaux types de risques et de contrôle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisation standard d'une banque et structure d'une banque (analyse du bilan de la banque, compte de résultat, ...) • Ratios réglementaires • Gestion actif/passif, risque d'illiquidité, et risque de taux • Processus de titrisation • Le 97.02 • Bafi • Les règles de base de l'organisation commerciale <p>4. Les acteurs bancaires</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les acteurs du système bancaire français • Les acteurs internationaux • Banque de France (BDF) et Banque Centrale Européenne (BCE) (missions, organisations...) • BDF et supervision (CCLRF...) • Régulation bancaire (AMF, accords de Bâle...) 	<p>Comprendre l'organisation générale de la profession bancaire et sa réglementation</p> <p>Connaître les enjeux de la transmission d'entreprise</p> <p>Connaître les principaux types de risques bancaires et contrôle</p>

Gestion de portefeuille



Contenu	Capacités attendues
<p>1. Organisation des marchés de capitaux et leurs principales fonctions</p> <ul style="list-style-type: none">• Marché primaire,• Marché secondaire,• Euronext <p>2. Présentation des actifs négociés</p> <ul style="list-style-type: none">• Actions• Obligations• Autres <p>3. Diversification/risque</p> <ul style="list-style-type: none">• Mesure du risque• Risque diversifiable et risque non diversifiable• Frontière d'efficience• Relation rentabilité/risque• Théorie de portefeuille de Markowitz• Utilisation du MEDAF	<p>Comprendre l'organisation des marchés ainsi que les principaux produits cotés sur ces marchés</p> <p>Comprendre les motivations des investisseurs, mesurer les effets de la diversification : rendement, risque</p>



Stage-mission en entreprise

A l'issue de la première année, le candidat doit présenter un mémoire de stage qui :

- Traitera des problèmes pratiques relatifs à un ou plusieurs points du programme ;
- Permettra de mener une réflexion sur cette expérience ;
- Mettra en évidence ses capacités de réflexion.

L'objet du mémoire sera défini et suivi au sein de l'entreprise après concertation entre le stagiaire et son maître de stage.

Il sera centré sur les interventions réalisées par le stagiaire et ne se limitera pas à une simple description ou un simple récit, il doit faire l'objet d'une approche originale.

- Définition de la mission
- Intérêts et objectifs de la mission
- Difficultés rencontrées
- Analyse de l'environnement du problème
- Diagnostic de la situation
- Préconisations d'orientation (méthodes et moyens)
- Solutions proposées
- Résultats obtenus (analyses et interprétations)



Gestion obligataire

Contenu	Capacités attendues
<p>1. Les différents types d'obligations</p> <ul style="list-style-type: none">• Obligations remboursables en actions (ORA),• Obligations convertibles en actions (OCA),• Obligations à bon de souscription d'actions (OBSA),• Obligations convertibles échangeables en actions nouvelles ou existante (OCEANE),• Obligations assimilables du trésor (OAT),• Obligations à taux fixes,• Obligations à taux variables	Connaître la typologie des obligations et leurs caractéristiques.
<p>2. Marché obligataire et les facteurs d'influence</p> <ul style="list-style-type: none">• Taux d'intérêt,• Rendement, et courbe de rendement• Echéance,• Inflation,• Côte de solvabilité	Savoir apprécier le cours des obligations en fonction de diverses variables.
<p>3. Analyse de la relation entre prix et rendement</p> <ul style="list-style-type: none">• Analyse de la volatilité• Evaluation et mesure de la duration,• Mesure de la sensibilité,• Déterminer la convexité.	Connaître et apprécier l'importance de la relation prix/rendement.



Contenu	Capacités attendues
<p>1 Approches par les flux et méthodes comparatives</p> <ul style="list-style-type: none">• L'évaluation par les flux (actualisation des dividendes: modèle de Gordon et Shapiro, actualisation des flux de profits, valeur financière, valeur de rendement...)• L'évaluation par approche comparative (Le Price Earning Ratio : PER, Le ratio capitalisation sur dividendes, Le Price to Book Ratio PBR...)• L'évaluation par la méthode des Discounted Cash Flows (DCF) <p>2. Approches patrimoniales et méthodes mixtes</p> <ul style="list-style-type: none">• L'évaluation à travers les approches patrimoniales et mixtes (calcul de l'actif net comptable corrigé)• L'évaluation par le goodwill (calcul de la rente du goodwill) et le badwill <p>3 Opérations de désendettement et titrisation</p> <ul style="list-style-type: none">• Défaisance,• Cantonnement• Titrisation	<p>Savoir évaluer une entreprise de différentes manières, évaluer ses forces, ses faiblesses, ses spécificités et ses potentialités par rapport à ses concurrents.</p> <p>Connaître les techniques d'ingénierie financière qui permettent la restructuration du bas du bilan</p>



Contenu	Capacités attendues
<p>1. Méthodes quantitatives en Finance : Fondamentaux statistiques et théoriques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fonctions, graphiques et équations (fonctions linéaires, quadratiques, inverses, logarithmiques, exponentielles...) • Mesure de tendances centrales (rendements discret, continue, brownien, P&L, ...) • Eléments statistiques du risque (volatilité, skewness, kurtosis, Fat Tails, corrélation, covariance....) • La frontière d'efficience • Le Modèle d'équilibre des actifs financiers • L'approche multifactorielle 	<p>Comprendre les fondamentaux des méthodes quantitatives et pouvoir les calculer sous Excel.</p>
<p>2. Méthodes quantitatives en Finance : Régressions linéaires et applications</p> <ul style="list-style-type: none"> • Régression linéaire simple • Moindres carrés ordinaires • Régression linéaire multiple • Auto corrélation et Hétéroscédasticité 	<p>Comprendre les fondamentaux des méthodes quantitatives et pouvoir les exécuter sous Excel.</p>
<p>3. Risque et système bancaire</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduction au système bancaire • L'assurance de dépôt • La gestion des conflits • Les accords de Bâle (II et III) 	<p>Identifier les principaux risques et comprendre la réglementation bancaire</p>
<p>4. Risque et compagnie d'assurance</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduction au type d'assurance (vie, non-vie, santé...) • Introduction aux calculs actuariels • Table de mortalité et risque de longévité, mortalité • Solvabilité II et la nouvelle vie des assurances. • Identifier les principaux risques et comprendre la réglementation 	<p>Identifier les principaux risques et comprendre la réglementation</p>
<p>5. Risque et fonds d'investissement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Introduction aux fonds traditionnels (sectorielle, géographique...). • Introduction au Hedge funds (Long/short, Macro, Arbitrage....) • Approches quantitatives de l'allocation ou la sélection de fonds. 	<p>Comprendre l'économie des fonds d'investissement et pouvoir cerner les risques sous-jacents</p>



<ul style="list-style-type: none">• De UCITS I à UCITS IV• TP : Analyse quantitative de fonds (Excel). <p>6. Introduction à la courbe des taux</p> <ul style="list-style-type: none">• Définitions et utilisation• Libor (taux interbancaires) et taux de swap• Duration modifiée, convexité• Eléments de théorie économique (modèles de Black, Vasicek-CIR, HJM) <p>7. Cartographie des risques : les sources</p> <ul style="list-style-type: none">• Le risque de marché• Le risque de crédit• Le risque opérationnel• Le risque de modèle• Le risque de liquidité <p>8. Value-at-Risque et stress test</p> <ul style="list-style-type: none">• Théorie de la VaR• Techniques d'estimation de la VaR• Mise en place d'une méthodologie VaR• Introduction au stress test.	<p>Comprendre comment gérer le risque de taux</p> <p>Savoir identifier les principales sources de risque</p> <p>Comprendre les différentes formes de calcul de la VaR et discuter du stress test.</p>
---	---

En deuxième année de Master Européen de Management et Stratégie Financières, deux spécialités au choix sont proposées aux étudiants :

- UC D52a : Spécialité Finances Internationales d'Entreprises
- UC D52b : Spécialité Finances d'entreprise et orientations stratégiques



Une seule spécialité est à présenter par un étudiant pour la validation de son diplôme.

UC D 52a Spécialité Finances internationales d'entreprises

120 à 150 h

Gestion financière Internationale

Contenu	Capacités attendues
<p>1. Introduction : Pensée et faits stylisés</p> <p>2. Théories traditionnelles du commerce international : spécialisations exogènes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Différences technologiques et avantages comparatifs: le modèle de Ricardo • Ressources et échanges : le modèle HOS • Le modèle à facteurs spécifiques • Les théories de cycle de vie des produits • Politiques commerciales optimales en concurrence parfaite <p>3. Commerce international en concurrence imparfaite : spécialisations endogènes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les effets du commerce international en concurrence imparfaite • Les modèles standards : différenciation des biens et concurrence monopolistique • Biens homogènes et concurrence à la Cournot • Politiques commerciales stratégiques <p>4. L'environnement financier international</p> <ul style="list-style-type: none"> • Description de l'évolution du système monétaire international • Description de l'organisation et des opérations sur le marché des changes • La balance des paiements • Quatre relations de parité internationale <p>5. La gestion financière internationale et les entreprises multinationales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Buts des entreprises multinationales • Gouvernance d'entreprise et les différences institutionnelles dans le monde 	<p>Participer à l'élaboration des décisions financières dans un contexte international</p>



<ul style="list-style-type: none">• Présentation du risque politique et du risque de change• Présentation des mécanismes de gouvernance d'entreprise et des différences institutionnelles dans le monde <p>6. Les investissements directs étrangers (IDE)</p> <ul style="list-style-type: none">• Approches théoriques : définitions et déterminants• Approches empiriques : éléments de mesures des IDE• Critères de choix d'investissements à l'étranger• Analyse du processus d'acquisitions et de fusions étrangères <p>7. Travaux pratiques sur les IDE</p> <ul style="list-style-type: none">• Identification et évaluation• Sources de données• Quelques modèles d'analyse <p>8. Les places financières internationales</p> <ul style="list-style-type: none">• Théories de la formation des centres financiers• Déterminants de l'émergence• Compétitivité et attractivité des places (définition et mesures) <p>9. Modèle de formation des centres financiers</p> <ul style="list-style-type: none">• Fonds d'investissements et contamination des marchés• Modèle théorique appliqué à l'économie des fonds d'investissement• Typologie des centres financiers de fonds	<p>Savoir analyser et résoudre une problématique financière</p> <p>Appréhender les principes du financement international : investissements directs et import/export</p>
---	--



Contenu	Capacités attendues
<p>1. Les cinq sources du droit fiscal</p> <ul style="list-style-type: none"> • Loi • Règlements • Conventions • Doctrine • Jurisprudence <p>2. TVA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Territorialité • Echanges commerciaux à l'intérieur de l'Union Européenne • Rappel du principe « Import – Export » en dehors de l'Union Européenne • Livraison de biens meubles-Prestations de services <p>3. Impôt sur les revenus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Notions de revenus catégoriels (TS, BIC, RF, BNC, RCM, PLUS-VALUES DE CESSION) • Foyer Fiscal • Quotient Familial • Calcul de l'IR • Principe du système déclaratif • Principe du prélèvement à la source <p>4. Impôt sur les sociétés</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sociétés soumises à l'IS • Bénéfices imposables à l'IS • Calcul de l'IS <p>5. Principe Des Conventions Internationales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Notions 	<p>Etre capable de comprendre les principes généraux de la Fiscalité et les sources du droit fiscal.</p> <p>Connaître les règles de territorialité et d'imposition en matière de Taxe sur la Valeur Ajoutée (TVA).</p> <p>Maîtriser le principe de calcul et les règles d'imposition : l'Impôt sur le Revenu (IR) et impôt sur les Sociétés (IS).</p> <p>Avoir des notions sur le principe des Conventions Internationales.</p>



I. Stratégie et pilotage de la performance

Le candidat doit maîtriser les outils de contrôle de gestion tant au niveau opérationnel lié aux différentes approches traditionnelles et à base d'activité, qu'au niveau stratégique faisant de ces outils un système d'aide au pilotage de la performance globale de l'organisation et de ses choix stratégiques.

- Processus d'analyse valeur-coût
- Pilotage des processus, des projets et des produits
- Processus budgétaire et tableaux de bord

II. Stratégies juridiques et financières

Le candidat doit avoir de bonnes connaissances des cadres et outils juridiques en rapport avec les différentes orientations financières stratégiques de croissance et de concentration. Il doit également avoir de solides connaissances du fonctionnement des groupes sous le double aspect juridique et financier ainsi que des capacités en matière des difficultés des entreprises et de leur prévention.

- Stratégies de croissance, de concentration et de coopération
 - *Stratégies juridiques et opérations à effet de levier*
 - *Les fusions et acquisitions*
 - *Cadre juridique des groupements européens : Societas europae, GEIE*
 - *Autres formes de concentration contractuelle*
 - *Cadre général des offres publiques et mesures anti-OPA*
- Les groupes de sociétés
 - *Filiales et participations*
 - *Gestion des opérations intragroupe : Netting, cash-pooling*
 - *Cadre légal et réglementaire de la consolidation*
 - *Mesures d'intérêt et de contrôle, périmètre et méthodes de consolidation*
 - *Diagnostic des comptes consolidés*
- Prévention des difficultés d'entreprise
 - *Endettement, risque et coût des difficultés financières*
 - *Procédures d'alerte et de conciliation*
 - *Sauvegarde et redressement*

III. Stratégie fiscale d'entreprise et des groupes

Le candidat doit avoir les connaissances lui permettant d'évaluer les conséquences des différentes décisions de gestion et des choix stratégiques relatifs à la fois aux contraintes et aux opportunités fiscales.

- Options fiscales et décisions stratégiques
- Décisions de gestion, actes anormaux de gestion et abus de droit
- Dimension fiscale des fusions-acquisitions
- Optimisation fiscale des groupes
 - *Régime des sociétés mères et filiales*
 - *Régime de l'intégration fiscale*



BIBLIOGRAPHIE CONSEILLEE

UC D41.1 ANALYSE FONDAMENTALE DE BASE

- MISHIKIN-BORDES-HAUTECOEUR- Monnaie, Banque et marchés financiers – PEARSON Education. 2007
- BLANCHARD-COHEN – Macroéconomie – PEARSON Education. 2006
- GIARD – Statistique appliquée à la gestion – ECONOMICA. 2003
- PESQUEUX-BIEFNOT – L'éthique des affaires : management par les valeurs et responsabilité sociale – EDITIONS D'ORGANISATION. 2002
- DE LA BRUSLERIE... - Ethique, déontologie et gestion de l'entreprise – ECONOMICA.1992
- BERNARD-GAYRAUD-ROUSSEAU – contrôle interne – MAXIMA 2006
- COHEN – Analyse financière – ECONOMICA.2004
- EGLEM-MIKOL-PUJOL... - Mécanismes financiers de l'entreprise – MONTCHRETIEN.1991

UC D41.2 MANAGEMENT ET STRATEGIES FINANCIERES A COURT ET A LONG TERME

- BERK-DE MARZO – Finance d'entreprise – PEARSON education.2008
- AMELON – Gestion financière – MAXIMA 2008
- QUIRY-LE FUR – Finance d'entreprise Vernimmen – DALLOZ. Edition annuelle
- DE COUSSERGUES – La banque : structures, marchés, gestion – DALLOZ.1994
- LE BIHAN – Obligations et titres divers – EYROLLES.1991

UC D51 INGENIERIE FINANCIERE ET MANAGEMENT DES RISQUES

- BELLALAH-MONDHER – Gestion de portefeuille : analyse quantitative, de la rentabilité et des risques – PEARSON Education.2004
- CHOINEL – Introduction à l'ingénierie financière – Revue BANQUE. 1998
- BODIE-MERTON – Finance – PEARSON Education. 2001

UC D52a : FINANCES INTERNATIONALES D'ENTREPRISE

- EITMAN-STONEHILLMEFFETT... - Gestion et finances internationales – PEARSON Education. 2004
- GRUGMAN-OBSTFELD – Economie internationale – PEARSON Education. 2006
- MATTOUT – Droit bancaire international – Revue BANQUE. 1996
- CASTAGNEDE – Précis de fiscalité internationale – PUF. 2002
- DOUVIER – Droit fiscal dans les relations internationales – PEDONE.1996

UC D52b : FINANCES D'ENTREPRISE ET ORIENTATIONS STRATEGIQUES

- GERVAIS – contrôle de gestion – ECONOMICA. 2000
- DEMEESTERE-LORINO-MOTTIS – Contrôle de gestion et pilotage de l'entreprise – DUNOD. 2009
- RAIMBOURG-BOIZARD – Ingénierie financière, fiscale et juridique – DALLOZ. 2006-2007
- COZIAN-VIANDIER-DEBOISSY – Droit des sociétés – LITEC. 1993

- MEMENTO PRATIQUE – Sociétés commerciales – Francis LEFEBVRE. Edition annuelle
- LEITE – La consolidation des comptes – Armand COLIN. 2005
- CHADEFAX-COZIAN – Précis de fiscalité des entreprises – LITEC. Edition annuelle
- SERLOOTEN – Droit fiscal des affaires – DALLOZ. Edition annuelle





Contenu

Cette thèse traitera des problèmes concernant la gestion d'actif. Pour ce faire le stagiaire se penchera sur l'analyse des environnements externe et interne et conceptualisera des modèles d'analyse financière, ou de gestion d'actif ainsi que leur exploitation et contrôle. Il doit être capable de faire une analyse top down ou bottom-up complète ou bien la gestion complète du portefeuille global d'un client particulier ou institutionnel.

Il doit aussi recommander des orientations, des réponses et des solutions aux problèmes traités.

Il doit utiliser, suivant l'option choisie, les outils et les techniques suivantes :

- de Gestion,
- de Marketing,
- d'Analyse technique et de gestion,
- de Stratégies de Communications.

Cette mission sera définie et suivie dans l'entreprise ou la banque par un maître de stage.

Elle donnera lieu à la rédaction d'une thèse professionnelle qui reprendra le fil directeur de la méthodologie suivante :

- analyse de contextes,
- diagnostic,
- préconisations des orientations ou des choix stratégiques avec en interface le détail des solutions proposées et leur mise en œuvre.

L'utilisation des outils stratégiques dans l'analyse financière ou la gestion d'actif est encouragée et sera appréciée.

Analyse des comptes divers, ratios et analyse.

Analyse des choix stratégiques et opérationnels.

Analyse de la forme de gestion et organisation.

Analyse de l'adéquation entre les prévisions et la réalité.

Techniques actuelles d'évaluation.

Gestion stratégique.

Gestion tactique.

Analyse du patrimoine global du client.

Analyse des besoins en liquidité de court et long terme.

Mise en place et suivi du portefeuille.

Analyse des performances.

Conseils.

Approche marketing.

8030.3052 Référentiel d'examen du Master Européen de Management et Stratégies Financières

Sur 2 années



Epreuves obligatoires

Master Européen de Management et Stratégies Financières				Temps plein, partiel, alternance		Formation tout au long de la vie		
Epreuves	U.C.	Crédits	Coef.	Forme ponctuelle	Durée	Forme ponctuelle	Durée	
1 ^{ère} année	A4/5 Les entreprises, la concurrence et l'Europe	A4/5*	16	4	Dissertation	4h	Dissertation	4h
	B4 Langue Vivante Européenne - Ecrit Niveau B2 du CECR Utilisateur indépendant	B4	12	2	Ecrit	1h45	Ecrit	1h45
	D41.1 Analyses fondamentales...	D41.1	12	5	Exercices	3h	Exercices	3h
	D41.2 Management et stratégies financières	D41.2	12	5	Etude de cas	3h	Etude de cas	3h
	D42 Mémoire d'entreprise	D42	8	4	Grand oral	1h	Grand oral	1h
	Total		60	20				
2 ^{ème} année	B5 Langue Vivante Européenne - Oral Niveau B2 du CECR Utilisateur indépendant	B5	12	2	Oral	45 min	Oral	45 min
	D51 Ingénierie financières...	D51	16	6	Ecrit	2h	Ecrit	2h
	D52a ou D52b Module de spécialité	D52 a ou b	16	6	Etude de cas	4h	Etude de cas	4h
	D53 Soutenance : Thèse professionnelle	D53	16	6	Oral	1h	Oral	1h
	Total		60	20				

* L'unité capitalisable A4/5 est à passer obligatoirement par les candidats rentrant directement en deuxième année de Master Européen suite à des dispenses d'épreuves.

Epreuves facultatives



Master Européen de Management et Stratégies Financières				Temps plein, partiel, alternance		Formation tout au long de la vie	
Epreuves	U.C.	Crédits	Coef.	Forme ponctuelle	Durée	Forme ponctuelle	Durée
B4 Langue Vivante Européenne - Ecrit LV2	B4	6		Ecrit	1h45	Ecrit	1h45
A1 L'Europe, unicité des valeurs, diversité culturelle	A1	6		QCM	45 min	QCM	45 min
A2 La construction européenne, ses institutions	A2	6		QCM	45 min	QCM	45 min
A3 Le management interculturel et les RH	A3	6		QCM	45 min	QCM	45 min

Pour les matières optionnelles, les points au dessus de 10/20, multipliés par 2, s'ajoutent au total des points.



D41.1 Analyses fondamentales de base	UC D41.1	12 crédits	Coeff. 5
--------------------------------------	----------	------------	----------

Cette unité est validée par le contrôle de connaissance inclus dans le programme "Analyses fondamentales de base", sur la base d'exercices pratiques.

L'examen dure 3 heures.

C'est un contrôle de connaissances générales incluant :

- Analyse Économique.
- Analyse Quantitative.
- Ethique des affaires.
- Contrôle et audit internes
- Analyse financière

D41.2 Management et stratégies financières à court et long termes	UC D41.2	12 crédits	Coeff. 5
---	----------	------------	----------

Cette unité est validée par le contrôle de connaissance inclus dans le programme "Management et stratégies financières à court et moyen terme", sur la base d'une étude de cas.

L'examen dure 3 heures.

C'est un contrôle de connaissances générales incluant :

- Stratégies financières à court et long termes
- Organisation bancaire et administration
- Gestion de portefeuille

D42 Mission d'entreprise	UC D42	8 crédits	Coeff. 4
--------------------------	--------	-----------	----------

L'unité capitalisable D42 « Mission » est validée par le contrôle des savoir et savoir-faire que le candidat a su mettre en œuvre dans le cadre d'une mission réalisée au cours d'un stage ou d'un emploi salarié.

Les candidats qui n'ont pas la possibilité d'obtenir un stage en entreprise peuvent appuyer leur mémoire sur des travaux théoriques.

Dans ce cas, le projet de mémoire est négocié et déterminé en début d'année en concertation avec l'équipe pédagogique et plus spécialement un tuteur-enseignant, qui aura pour rôle de superviser le projet.

L'épreuve est un grand oral d'une durée d'**une heure**.

Le jury est composé d'au moins un professionnel et d'un professeur.



Le directeur de stage et de mémoire (ou un spécialiste du domaine d'activité proposée par l'étudiant) pourra assister à la soutenance.

Le candidat soutient un mémoire présentant la mission qu'il a réalisée au cours du stage d'une durée comprise entre 6 et 12 semaines ou au cours de leur alternance.

Il sera jugé sur la qualité de sa prestation orale, sur la capacité opérationnelle, sur l'apport « en nouveauté », de sa mission à la vie de l'entreprise.

L'organisation du document écrit est importante, il doit respecter une ordonnance classique, en abordant dans un ordre logique les différentes étapes de l'élaboration du projet, dont voici quelques exemples :

- introduction
- la demande ou la commande
- la problématique
- l'idée de départ, le projet initial
- les hypothèses de recherche
- les résultats attendus
- la méthodologie utilisée
- les arguments du projet, les propositions
- l'évaluation, la comparaison avec d'autres projets
- la confrontation avec la réalité, le terrain, les entreprises
- les résultats éventuellement obtenus
- les outils de contrôle éventuellement mis en place
- les avantages apportés par le projet ou l'étude.

Présentation du rapport ou du mémoire

Le document écrit sera saisi au traitement de texte et présentera les caractéristiques suivantes :

- format A4
- nombre de pages : de l'ordre de 40 à 50 pages hors annexes
- impression recto seul
- marges 2,5 cm de chaque côté
- interligne 1,5
- relié.

Le document écrit est transmis au centre d'examen FEDE 3 semaines avant la soutenance.

Déroulement de l'épreuve

Exposé théorique : de 30 à 40 minutes

Le candidat soutient un mémoire présentant la mission qu'il a réalisée au cours de son stage.

Discussion avec le jury : de 20 à 30 minutes

Le jury reviendra sur des aspects plus techniques ou professionnels, notamment sur le contenu du document écrit, et posera des questions suscitées par la lecture de celui-ci.

Objectifs et critères d'évaluation

Cette épreuve a pour objectif d'évaluer les capacités suivantes (les performances écrites et les performances orales ayant le même poids pour la note finale) :



Concernant le document écrit (1/3 de la note)

Forme du rapport :

- **Présentation** : reliure, couverture, table des matières, pagination, plusieurs chapitres, qualité de l'impression
- **Rédaction** : style, syntaxe, ponctuation, orthographe

Fond du rapport :

- **Qualité des documents produits en annexe** : structuration, intérêt, justification, utilisation
- **Qualité des développements** : argumentation, choix des méthodes et des outils employés, rigueur du raisonnement
- **Niveau des connaissances dans la spécialité**
- **Observation et compréhension du milieu professionnel** : description rapide de l'entreprise, analyse de ses activités, particularités du secteur, augmentation claire de la mission effectuée, intérêt et aboutissement de la mission

Concernant la soutenance (2/3 de la note)

Qualité de l'exposé préalable :

- Construction d'un exposé cohérent et complet
- Expression claire, précise, concise...
- Gestion du temps d'exposé

Maîtrise du dossier :

- Connaissance des problèmes traités
- Connaissance et justification des méthodes et outils employés

Dialogue :

- Ecoute et compréhension
- Argumentation et faculté de convaincre
- Rôle actif dans le déroulement du dialogue : recours à bon escient au dossier, aux annexes et à d'autres supports
- Qualités générales du candidat : aptitude au travail en équipe et dynamisme, comportement professionnel, esprit d'analyse, maîtrise des sujets, présentation générale devant le jury.

D51 Ingénierie financière et management des risques	UC D51	16 crédits	Coeff. 6
---	--------	------------	----------

Cette unité est validée par le contrôle de connaissance inclus dans le programme "Ingénierie financière et management des risques", sur la base d'un écrit et/ou d'exercices.

L'examen dure 2 heures.

C'est un contrôle spécifique sur l'ingénierie financière et la gestion des risques :

- Gestion obligataire
- Evaluation et ingénierie financière
- Introduction au management des risques



D52 Module de spécialité	UC D52	16 crédits	Coeff. 6
--------------------------	--------	------------	----------

UC D52a : Spécialité Finances internationales d'entreprises

Cette unité est validée par le contrôle de connaissance inclus dans le programme "Finances internationales d'entreprises", sur la base d'une étude de cas.

L'examen dure 4 heures.

C'est un contrôle des aspects technique de la gestion et de l'analyse de finances internationales d'entreprises tel que :

- Gestion financière internationale
- Fiscalité internationale

UC D52b : Spécialité Finances d'entreprises et orientations stratégiques

Cette unité est validée par le contrôle de connaissance inclus dans le programme "Finances d'entreprises et orientations stratégiques", sur la base d'une étude de cas.

L'examen dure 4 heures.

C'est un contrôle des aspects techniques, juridiques et des orientations stratégiques de la gestion de finances d'entreprises tel que :

- Stratégie et pilotage de la performance
- Stratégies juridiques et financières
- Stratégie fiscale d'entreprise et des groupes



D53 Soutenance : Thèse professionnelle	UC D53	16 crédits	Coeff. 6
--	--------	------------	----------

L'unité capitalisable D53 « Soutenance : Thèse professionnelle » est validée par le contrôle des savoir et savoir-faire que le candidat a su mettre en œuvre dans le cadre d'un projet de développement réalisée au cours d'un stage professionnel d'au moins 3 mois.

L'épreuve est un grand oral d'une durée d'une heure.

Le jury est composé d'au moins un professionnel et d'un professeur.

Le directeur de stage et de mémoire (ou un spécialiste du domaine d'activité proposée par l'étudiant) pourra assister à la soutenance.

Le candidat sera jugé pour 50% de la note à l'écrit par le professeur qui aura évalué son travail 3 semaines avant la soutenance. Cette évaluation portera sur la capacité du candidat à faire preuve d'une méthodologie de recherche, d'analyse et de préconisations répondant à une problématique.

L'organisation du document écrit est importante, il doit respecter une ordonnance classique, en abordant dans un ordre logique les différentes étapes de l'élaboration du projet, dont voici quelques exemples :

- introduction
- la demande ou la commande
- la problématique
- l'idée de départ, le projet initial
- les hypothèses de recherche
- les résultats attendus
- la méthodologie utilisée
- les arguments du projet, les propositions
- l'évaluation, la comparaison avec d'autres projets
- la confrontation avec la réalité, le terrain, les entreprises
- les résultats éventuellement obtenus
- les outils de contrôle éventuellement mis en place
- les avantages apportés par le projet ou l'étude.

Présentation du rapport ou du mémoire

Le document écrit sera saisi au traitement de texte et présentera les caractéristiques suivantes :

- format A4
- nombre de pages : de l'ordre de 50 à 70 pages hors annexes
- impression recto seul
- marges 2,5 cm de chaque côté
- interligne 1,5
- relié.

Le document écrit est transmis au centre d'examen FEDE 3 semaines avant la soutenance.

Il sera jugé pour les 50% restant, à l'Oral, au travers de 30 à 40 minutes de présentation de son travail et le reste du temps sera du questionnement.

Tout support de présentation actuel (PowerPoint...) sera apprécié.



Objectifs et critères d'évaluation

Cette épreuve a pour objectif d'évaluer les capacités suivantes (les performances écrites et les performances orales ayant le même poids pour la note finale) :

Concernant le document écrit (50 % de la note)

- Présentation et forme du projet professionnel
- Approche méthodologique de la démarche globale
- Qualité de la veille informationnelle, évaluation du degré de pertinence des sources d'information
- Conceptualisation des outils d'analyse (tableaux d'analyse, de bord, de contrôle, matrices, modèles...)
- Fiabilité des préconisations par rapport à la problématique posée
- Cohérence de la planification des moyens opérationnels

Concernant le document écrit (50 % de la note)

Savoir faire

- Justification de la démarche globale d'analyse
- Restitution des outils d'analyse (tableaux de bord, matrices...)
- Pertinence de l'analyse, des objectifs, des axes préconisés
- Argumentation et démonstration à l'aide des supports
- Pertinence des outils de contrôle (évaluation entre les résultats et les objectifs)

Savoir être

- Présentation du candidat
- Contrôle de soi et pouvoir de conviction
- Clarté et logique des explications et des réponses
- Capacité d'extrapolation et de projection
- Dynamisme de la soutenance

