



English below

3EME EDITION DE LA JOURNEE D'ETUDES FEDE : LE RESPECT DANS L'ENTREPRISE

Une date : Mardi 19 novembre, 10h-13h

Un lieu : Mairie du 9e, rue Drouot, Paris

Les étudiants qui assistent à la journée d'étude bénéficieront de trois points bonus sur la note obtenue aux épreuves de Culture et citoyenneté européennes (A3 pour les étudiants en Bachelor, A4/5 pour les étudiants en mastère)

A la confluence des droits humains et des règlements, **le respect s'inscrit sous différentes formes dans l'entreprise**. Qu'est-ce que le respect à l'égard de soi-même, des autres, des procédures et du monde ? Qu'est-ce qu'un acte irrespectueux ? Pourquoi affirmer que l'irrespect est générateur de coûts pour l'entreprise ? Le respect en entreprise relève-t-il d'une charte ? d'une éthique ? d'une morale ? d'une altérité ? du vivre ensemble ? d'une politique RH ? d'un management ?

Etudier pour mieux combattre l'acte irrespectueux devient dès lors une priorité aussi bien pour le manager, le directeur des RH que le collaborateur.

Cette **3ème édition** sera donc l'occasion pour chercheurs, universitaires, chefs d'entreprises, syndicalistes, salariés et public, de mieux définir la question **du**

respect en entreprise.

Inscrivez votre école et vos étudiants en écrivant à : colloque@fede.education ou sur le site [Weezevent](#).

THIRD ACADEMIC CONFERENCE: RESPECT IN THE WORKPLACE

Date: Tuesday 19 November, 10 a.m. to 1 p.m.

Venue: City Hall of Paris's ninth arrondissement, rue Drouot, Paris

FEDE students who attend the conference will obtain three bonus marks in their European Culture and Citizenship test (A3 for bachelor's students, A4/5 for master's students).

Respect lies at the crossroads between human rights and regulations. **It takes various forms in the workplace.** What is respect with regard to oneself, others, procedures and the world? What is a disrespectful act? Does a lack of respect have a cost for employers? Is respect in the workplace based on a set of rules? Or is it a question of ethics? Morality? Alterity? A matter of working together in harmony? Should it be defined by an HR policy? Is it a management issue? **If we are to combat disrespectful acts we must first understand them – a priority for everyone: managers, HR managers and all other staff members.**

The **third FEDE Academic Conference** is an opportunity for researchers, academics, CEOs, trade union representatives and the general public to improve our definition of respect in the workplace.

You can register your institution and your students at colloque@fede.education or on the website [Weezevent](#).