

Certification professionnelle RNCP 36136

Nomenclature du niveau de qualification :
Niveau 7 (Cadre)

Code CPF : 36136

Code NSF :

315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Décision du 26 janvier 2022

Date d'échéance de l'enregistrement :
26-01-2024

Fiche de la certification sur le site de
France compétences :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36136/>



DOMAINES

Formation professionnelle
Développement des ressources humaines
Conseil en organisation et management
d'entreprise
Management des ressources humaines
Conseil en formation

Chiffres de la certification

- Taux d'insertion global moyen à 6 mois : 8é %
- Taux d'insertion moyen dans le(s) métier(s) visé(s)
à 2 ans : 45 %
- Taux de réussite à la certification : 80 %
- Salaire moyen annuel à 2 ans : 30500 €

CDE FEDE FRANCE est un organisme de formation qui met en œuvre et développe des projets et des actions pédagogiques de la Fédération Européenne Des Ecoles FEDE.

Les programmes sont conçus par des chercheurs et des professionnels. Ils allient théorie, mise en pratique et situation de terrain en France et à l'international. Ils s'inscrivent dans la logique du processus de Bologne dans le respect du Système Européen de Transfert et d'Accumulation de Crédits (ECTS). Ils sont conformes aux standards de l'EEES (Espace Européen de l'Enseignement Supérieur).

CDE FEDE France dispose d'une plateforme de recherche dédiée aux Sciences de l'Éducation, à la problématique de la professionnalisation et à l'anticipation des nouveaux métiers. Avec un déploiement sur le périmètre européen, elle développe des réflexions avec un collège de chercheurs internationaux.



Activités

Le Manager des ressources humaines définit et met en œuvre, en cohérence avec les orientations stratégiques de l'entreprise, la politique de management et de gestion des ressources humaines (recrutement, formation, rémunération, mobilité, gestion des carrières, sécurisation des parcours ...) de la structure dans le respect de la législation du travail. Il élabore ou supervise la gestion administrative du personnel (dossiers individuels, paie...), contrôle l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail, organise le dialogue social et participe aux opérations de communication interne liées aux mutations de l'entreprise. Il peut participer à la définition des orientations stratégiques de la structure. Son rattachement direct à la direction générale lui donne pour mission principale l'accompagnement du développement de l'entreprise dans ses aspects individuels et collectifs. Il peut encadrer une équipe en ressources humaines spécialisée dans le recrutement, le droit social, la formation ou la gestion des carrières.

Blocs de compétences

- Manager la fonction RH - RNCP36136BC01
- Élaborer et piloter une politique de recrutement - RNCP36136BC02
- Élaborer et piloter une politique de développement des compétences et des talents- RNCP36136BC03
- Piloter la gestion administrative et réglementaire du personnel - RNCP36136BC04
- Piloter les relations sociales individuelles et collectives - RNCP36136BC05

Métiers visés

Le manager des ressources humaines peut exercer dans tout secteur d'activité et toute taille d'entreprise.

L'activité et son niveau de responsabilité varient selon la taille et le secteur d'entreprise. Dans les grands groupes, les ressources humaines sont un service organisé en département RH avec une véritable équipe gérée par un directeur de ressources humaines, occupant une position stratégique avec des processus de déploiement largement diffusés et appliqués auprès de l'ensemble des collaborateurs.

- Responsable en management des ressources humaines
- Responsable du personnel
- Responsable des ressources humaines RRH
- Responsable paie et administration du personnel
- Coordinateur des ressources humaines
- Responsable du développement RH
- Responsable formation
- Responsable des carrières
- Responsable GPEC
- Responsable mobilité professionnelle et recrutement
- Responsable du dialogue social
- Responsable des rémunérations et du contrôle de gestion social
- Consultant ou conseiller en fonctions RH

Voies d'accès

En formation initiale
En contrat d'apprentissage
En contrat de professionnalisation
En formation continue
Par VAE

Prérequis (hors VAE)

Être titulaire d'un diplôme ou titre de niveau attestant d'un niveau 6 ou équivalent dans le domaine des ressources humaines. Les candidats doivent également avoir validé le niveau d'anglais correspondant au niveau B1 du CECRL.

À titre dérogatoire, l'accès à la certification pourra être ouvert aux candidats titulaires d'un diplôme de niveau 5 en gestion, économie et droit et attestant d'une expérience professionnelle, en continu ou en discontinu, dans les ressources humaines.

Pour tout renseignement : mailbox@fededucation

Liste des organismes de formation habilités à former : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36136/>

CENTRE EUROPEEN DES EXAMENS – FEDERATION EUROPEENNE DES ECOLES FRANCE

9 quai Tilsitt – CS 60216 – 69288 Lyon Cedex 02 – France

Association Loi 1901 – Siret : 814 257 960 00025

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84691479169. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.