



Federation for Education in Europe  
Fédération Européenne Des Ecoles



# MASTÈRE EUROPÉEN

## MANAGEMENT OPÉRATIONNEL DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Concevoir la croissance économique sur le long terme en intégrant les contraintes liées à l'environnement et au fonctionnement de la société est au centre des enjeux et des préoccupations actuelles des organisations.

Conscientes des problématiques soulevées par le développement durable, elles redéfinissent leur stratégie globale et mettent en place un management adapté pour tendre vers un comportement responsable.

Le Mastère Européen Management opérationnel du développement durable apporte une véritable expertise en la matière par l'apport de connaissances et compétences à la fois techniques et opérationnelles pour favoriser la mise en œuvre des principes du développement durable au sein de l'entreprise.

### ✓ PERSPECTIVES D'EMPLOI

- Responsable Qualité, Sécurité, Environnement (QSE)
- Responsable Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE)
- Ressources Humaines, achats, gestion, production
- Management, marketing, commercial



### OBJECTIFS ET COMPÉTENCES

- Comprendre les principes du développement durable
- Comprendre les différents types de management
- Savoir mettre en application de l'éco-conception dans son entreprise
- Connaître les impacts de la chaîne logistique sur l'environnement
- Proposer et réaliser des actions visant à optimiser la consommation énergétique
- Acquérir les méthodes de management HQE
- Maîtriser la réglementation relative aux déchets
- Connaître les enjeux de la sécurité en entreprise
- Insérer l'entreprise dans la vie locale
- Conseiller et aider la direction à partir d'un diagnostic développement durable
- Savoir construire une évaluation de la performance du système développement durable

Développé par des professionnels et des experts, ce Mastère Européen Management opérationnel du développement durable se distingue par son caractère innovant et opérationnel, en totale adéquation avec les pratiques et les évolutions du secteur. Cette forte valeur ajoutée prépare les apprenants à de réelles perspectives d'évolution au sein d'un axe stratégique essentiel pour toutes les organisations.

# MASTÈRE EUROPÉEN

## Management opérationnel du développement durable

120 crédits ECTS



### Prérequis

Le Mastère Européen Management opérationnel du développement durable est accessible :

- Aux étudiants ayant validé un diplôme de niveau 6 du Cadre Européen des Certifications (CEC), leur ayant permis d'acquérir 180 crédits ECTS.
- Par la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), pour tout candidat ayant une expérience d'au moins un an, en lien direct avec la spécialité du Mastère Européen.

PROGRAMMES

### 1 - Développement durable, responsabilité sociétale et gouvernance

Cette unité permet :

- De comprendre les principes du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale, les enjeux, les référentiels
- De connaître, comprendre et être capable d'utiliser l'ISO 26000 comme un guide pour la démarche de Responsabilité Sociétale et de contribution au Développement Durable de l'Entreprise
- De comprendre et s'appuyer sur les évolutions des normes
- De connaître les outils et mettre en œuvre une stratégie de communication
- De créer et dispenser des dispositifs de formation à la Responsabilité Sociétale et au Développement Durable
- De comprendre et s'appuyer sur la réglementation
- De pratiquer une veille réglementaire propre à l'environnement industriel

### 4 - Pratique professionnelle

Le point fort du Mastère Européen Management opérationnel du développement durable de la FEDE est la mise en contact réelle de l'étudiant avec le monde du travail afin d'approfondir sa formation et son projet professionnel.

En première année, la mission professionnelle doit traiter de problématiques de management rencontrées sur le lieu du stage ou de l'alternance. Elle donne lieu à la rédaction d'un mémoire qui reprendra le fil directeur de la démarche stratégique et exposera les outils stratégiques utilisés.

En deuxième année, à l'issue d'un stage d'au moins trois mois, la thèse professionnelle traitera de problématiques afférentes au secteur professionnel. Dans un mémoire, l'étudiant devra analyser l'environnement de l'entreprise et émettre des préconisations en matière d'orientation et de choix stratégiques.

Les deux mémoires feront l'objet d'une soutenance orale.

### 2 - Développement Durable : management de la Qualité et du Risque

Cette unité permet :

- De mener un management de la qualité au travers d'une politique qualité
- De mettre en place les éléments permettant de définir ou améliorer la politique Santé, Sécurité au Travail (SST)
- De connaître les aspects et impact de l'environnement sur la SST
- De comprendre les aspects et les Impacts en management de l'Environnement
- De prendre en compte le domaine logistique, transport et stockage dans la démarche SST
- De mettre en œuvre un système de management intégré garantissant le pilotage des objectifs par des indicateurs appropriés et au travers de démarches et outils adaptés aux exigences QSE
- De mener un projet d'organisation, de l'évaluer notamment au travers d'un système d'audit QSE
- De réaliser un diagnostic Développement Durable ou Responsabilité sociétale

### 5 - Culture et citoyenneté européennes

Cette unité permet :

- D'expliquer les problèmes portant sur les notions de l'entreprise, de la concurrence et du marché, telles que définies par la législation communautaire et les arrêts de la Cour de justice des Communautés européennes
- De démontrer l'importance de l'évolution des règles concernant les comportements des entreprises et les concentrations entre entreprises
- De connaître le rôle des autorités chargées d'appliquer les règles de concurrence visant les entreprises
- De connaître le processus d'après lequel est établie la conformité des produits aux normes européennes dans le Marché intérieur.

### 3-Aspects et Stratégie de la Responsabilité Sociétale liées au Développement Durable

Cette unité permet :

- De comprendre les fondamentaux de la Gestion des Ressources Humaines et de Gestion Prévisionnelle des emplois et des compétences dans la politique de Responsabilité Sociétale
- D'impliquer les acteurs des relations sociales dans une démarche commune
- D'utiliser la négociation collective dans le cadre du projet de démarche de Responsabilité Sociétale
- De s'appuyer sur les droits de l'Homme et le principe de diversité pour établir une stratégie d'entreprise dans laquelle on intégrera les problématiques de transport et d'accessibilité
- D'intégrer l'entreprise dans son territoire
- De connaître le contexte et les parties prenantes pour élaborer le projet
- De déployer et intégrer la RS dans l'organisation jusqu'à mettre en place les outils d'évaluation de la démarche et de la performance

### 6 - Langue vivante européenne

Ce module permet :

- D'acquérir le niveau B2 (écrit et oral) du CECRL de maîtrise d'une langue vivante européenne

La validation de ce module donne lieu à la délivrance du Certificat de langues FEDE, respectant les préconisations du CECRL et reconnu par l'IFEFF.

Pour en savoir plus : <https://www.fede.education/fr/nos-diplomes/>

