

Certification professionnelle RNCP 38438

Nomenclature du niveau de qualification :
Niveau 6

Code CPF : 38438

Code NSF :

315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Décision du 21 décembre 2023

Date d'échéance de l'enregistrement :
21-12-2026

Fiche de la certification sur le site de
France compétences :

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38438/>



DOMAINES

Formation professionnelle
Développement des ressources humaines
Conseil en organisation et management
d'entreprise
Management des ressources humaines
Conseil en formation

Chiffres de la certification

- Taux d'insertion global moyen à 6 mois : 86 %
- Taux d'insertion moyen dans le(s) métier(s) visé(s)
à 2 ans : 45 %
- Taux de réussite à la certification : 67 %
- Salaire moyen annuel à 2 ans : 29 700 €

CDE FEDE FRANCE est un organisme de formation qui met en œuvre et développe des projets et des actions pédagogiques de la Fédération Européenne Des Ecoles FEDE.

Les programmes sont conçus par des chercheurs et des professionnels. Ils allient théorie, mise en pratique et situation de terrain en France et à l'international. Ils s'inscrivent dans la logique du processus de Bologne dans le respect du Système Européen de Transfert et d'Accumulation de Crédits (ECTS). Ils sont conformes aux standards de l'EEES (Espace Européen de l'Enseignement Supérieur).

CDE FEDE France dispose d'une plateforme de recherche dédiée aux Sciences de l'Éducation, à la problématique de la professionnalisation et à l'anticipation des nouveaux métiers. Avec un déploiement sur le périmètre européen, elle développe des réflexions avec un collège de chercheurs internationaux.



Activités

Le chargé de développement des ressources humaines appartient à la famille des métiers de conseil et de pilotage. Il contribue à la définition de la stratégie RH de l'entreprise, au développement et à la gestion des ressources humaines de son groupe de protection sociale.

Le chargé de développement des ressources humaines occupe un poste polyvalent assurant plusieurs rôles au sein de l'entreprise. En premier lieu, il joue un rôle stratégique en coordonnant une équipe opérationnelle chargée de différents aspects techniques tels que la gestion des paies, des congés ou encore des formations. De plus, endossant un rôle de référent, il assume la responsabilité de la gestion du personnel, totale ou partagée, en fonction de la taille de l'entreprise. Parallèlement, il veille au respect des obligations légales. Enfin, ce professionnel est fortement impliqué dans le développement des compétences des salariés dans le cadre de la GEPP. À cette fin, il encourage la diversité dans le recrutement ainsi que le développement des compétences des salariés par l'évaluation, la formation et l'évolution de carrière.

Blocs de compétences

- Gérer l'administration du personnel et la fonction RH - RNCP38438BC01
- Gérer l'environnement professionnel et les relations sociales - RNCP38438BC02
- Mettre en œuvre la politique de recrutement - RNCP38438BC03
- Mettre en œuvre la politique de développement des compétences - RNCP38438BC04

Prérequis (hors VAE)

L'accès à la préparation de la certification professionnelle est ouvert :

- pour un cycle de formation de trois ans, à tout titulaire d'un diplôme ou titre de niveau 4
- pour un cycle de formation en un an, à tout titulaire d'un diplôme ou titre de niveau 5 ou équivalent dans le domaine des ressources humaines, du droit, de la gestion ou du management

A titre dérogatoire, l'accès à la certification, pour un cycle de formation d'un an, pourra être ouvert aux candidats titulaires d'un titre ou diplôme de niveau 4 et attestant d'une expérience professionnelle, en continu ou discontinu, dans un emploi en lien avec les RH, le droit, la gestion ou le management.

Pour tout renseignement : mailbox@fededucation

Liste des organismes de formation habilités à former : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38438/>

CENTRE EUROPEEN DES EXAMENS – FEDERATION EUROPEENNE DES ECOLES FRANCE

9 quai Tilsitt – CS 60216 – 69288 Lyon Cedex 02 – France

Association Loi 1901 – Siret : 814 257 960 00025

Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 84692049069. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

Métiers visés

Le chargé de développement des ressources humaines peut exercer dans tout type d'entreprise, dans tout secteur d'activité : industries, société de service, cabinets de recrutements, etc. Il peut exercer à la fois au sein de grands groupes et de PME.

- Chargé de développement des ressources humaines
- Chargé de missions RH
- Chargé de recrutement
- Consultant en recrutement
- Gestionnaire RH
- Chargé de mission handicap
- Responsable du développement des ressources humaines

Modalités d'acquisition de la certification

L'acquisition de la certification (hors VAE) est conditionnée par la validation des quatre blocs de compétences, et d'une épreuve transversale à l'ensemble des blocs : dossier et soutenance professionnels. Cette épreuve vise à mesurer la maîtrise coordonnée de compétences relevant des quatre blocs de la certification.

Voies d'accès

- En formation initiale
- En contrat d'apprentissage
- En contrat de professionnalisation
- En formation continue
- Par VAE